SCHULE AUF DER VEDDEL Stadtteilschule Grundschule Ganztagsschule

Aurubis

AV 10-Plus

bei der Aurubis AG Hamburg

in Zusammenarbeit mit der

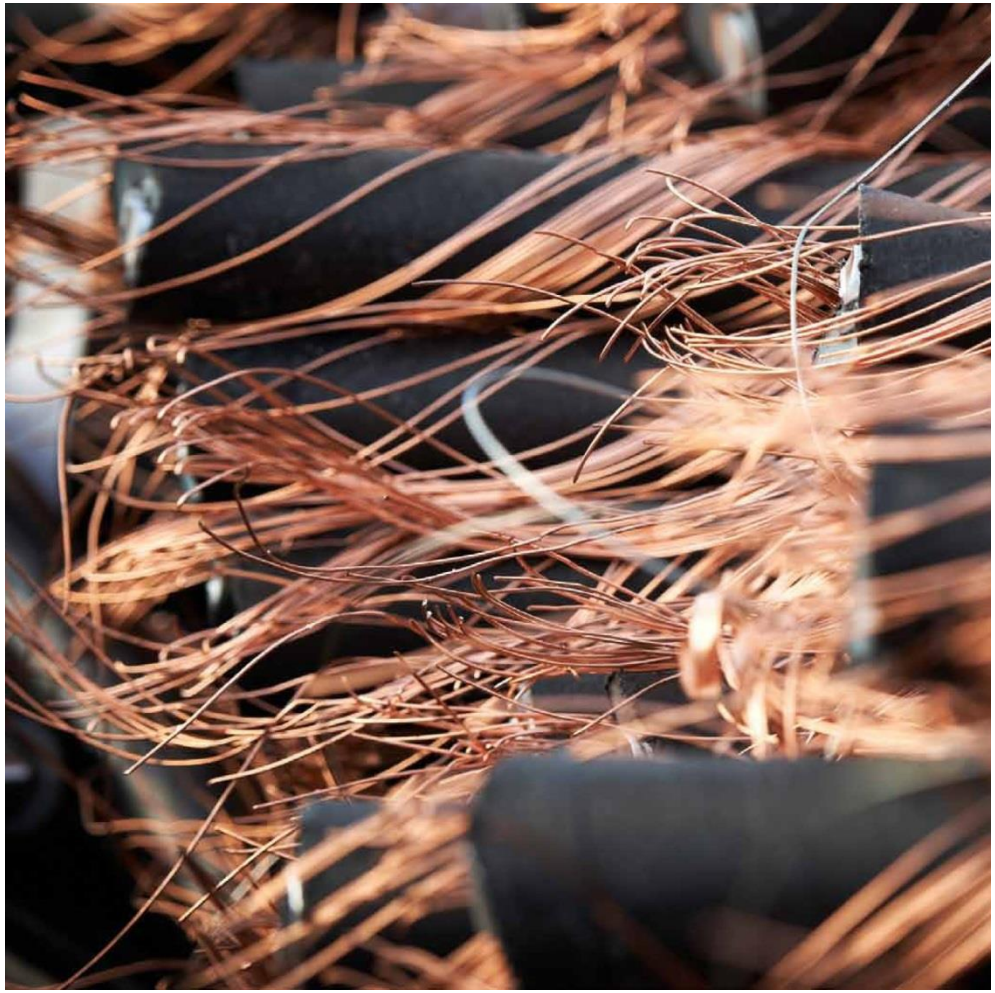
Schule auf der Veddel...

... erfolgreiche Zusammenarbeit seit 2007

SCHULE AUF DER VEDDEL

Aurubis

Agenda



1. Aurubis - ein führendes Unternehmen in der Welt des Kupfers
2. Aurubis - ein wichtiger Arbeitgeber und Ausbilder für viele Berufe

Produktionsstandorte der Aurubis Gruppe mit mehr als 6.400 Mitarbeitern

SCHULE AUF DER VEDDEL

Aurubis

Produktionsstandorte

BU Primärkupfererzeugung:

- » Hamburg DE
- » Pirdop BG

BU Kupferprodukte:

- » Avellino IT
- » Buffalo US
- » Dolný Kubín SK
- » Emmerich DE
- » Fehrbellin DE
- » Hamburg DE
- » Lünen DE
- » Mortara IT
- » Olen BE
- » Pori FI
- » Röthenbach DE
- » Smethwick GB
- » Stolberg DE
- » Zutphen NL

» Aurubis verfügt über ein Service- und Vertriebsnetzwerk in mehr als 20 Ländern (Europa, Asien und Nordamerika)

Produktivität, Effizienz, Umweltschutz und Verarbeitungskompetenz sind Stärken von Aurubis

SCHULE AUF DER VEDDEL

Aurubis

Aurubis: ein integrierter Kupferproduzent

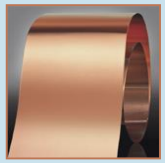
Rohstoffe

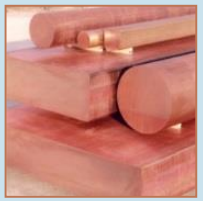
BU Primärkupfererzeugung

- Kathoden
- Schwefelsäure
- Edelmetalle
- Nebenmetalle

BU Kupferprodukte

- Kathoden
- Gießwalzdraht
- Stranggussformate
- Flachwalzprodukte
- Spezialprofile





Weiter- und Endverarbeiter

Agenda

1. Aurubis - ein führendes Unternehmen in der Welt des Kupfers
2. Aurubis - ein wichtiger Arbeitgeber und Ausbilder für viele Berufe

Solide Ausbildung sichert unsere Arbeitsplätze

SCHULE AUF DER VEDDEL

Aurubis

Mitarbeiter und Auszubildende im Mai 2017

Mitarbeiter (Konzern):	6.450	
Mitarbeiter (Deutschland):	3.621	
Auszubildende und Ausbildungsquote		
(Deutschland):	300	(8,3 %)
(Hamburg/Lünen):	228	(8,0 %)

- 19 Ausbildungsberufe
- Hohe Übernahmequote
- 1/3 der Auszubildenden mit Migrationshintergrund

450 Schüler aus über 30 Ländern in der Nachbarschaft

450 Schüler aus über 30 Ländern in der Nachbarschaft

Seit 1909 befindet sich die Aurubis auf der Veddel und fühlt sich in besonderer Weise für den Stadtteil verantwortlich

… ein internationaler Treffpunkt

- Hamburger Stadtteil Veddel
- 70 % der Bevölkerung haben einen Migrationshintergrund
- Über 30 Nationen mit mehr als 30 verschiedenen Sprachen bei 450 Schülern
- 90 % der Schüler haben Migrationshintergrund

SCHULE AUF DER VEDDEL

Aurubis

Problem	Viele Schülerinnen und Schüler mit dem Ersten-Schul- Abschluss (ESA) finden keinen Ausbildungsplatz
Lösung	Praxiserfahrungen so früh wie möglich: » Gemeinsame Praxislerntage ab Klasse 8 bei der Aurubis AG » Jährlich 12 Praktikantenplätze für **AV 10-Plus** bei der Aurubis AG

Ausbildungschancen werden erheblich verbessert;
durchschnittlich 85 % der AV 10-Plus-Teilnehmer werden
in eine Ausbildung übernommen.

Das besondere am Projekt AV-10-Plus-Projekt

SCHULE AUF DER VEDDEL

Aurubis

- Individuelle Vorbereitung auf angestrebten Beruf (Metall/Chemie)
- Enge Kooperation Schule – Betrieb /in vertrauter Umgebung/ am gleichen Ort (3 Tage Betrieb und 2 Tage Schule)
- Alle Beteiligten haben das gleiche Ziel
- Vergütung von 450 € pro Monat
- 85 % Übernahme in Ausbildung bei Aurubis und weitere Vermittlung von 10-Plus-Praktikanten in Zusammenarbeit mit der Jugendberufsagentur (JBA) und dem Hamburger Ausbildungszentrum (HAZ) in Ausbildung

Projekt AV 10-Plus stellt umfassende Betreuung sicher

SCHULE AUF DER VEDDEL

Aurubis

- Alle Praktikanten werden durch qualifizierte Ausbilder betreut
- Als Forum zur Evaluation findet wöchentlich ein Stuhlkreis statt
- Gemeinsame Werkstattausbildung mit Auszubildenden der Aurubis
- Kann bis zu einem halben Jahr auf die folgende Berufsausbildung angerechnet werden

Das Praktikumsjahr

SCHULE AUF DER VEDDEL

Aurubis

Ablauf des Praktikumsjahres

- Die Praktikanten erhalten einen Einstiegsqualifizierungsvertrag über die Handelskammer
- Die Praktikanten sind in den wesentlichen Bereichen den Auszubildenden gleichgestellt
- Nach einem halben Jahr wird eine Zwischenbilanz gezogen
- Zum Ende des Praktikumsjahres erfolgt eine Prüfung, die mit einem Zertifikat der Handelskammer Hamburg abschließt

Stuhlkreis

- Hier definieren die Praktikanten ihr Wochenziel
- Die Erfolge der vergangenen Woche werden dargestellt, Erkenntnisse daraus gezogen und weitergegeben
- Jeder erfährt die Wertschätzung der Anderen
- Fehler werden nicht als Mangel, sondern als Optimierungsquelle erkannt
- Die Teamatmosphäre wird gestärkt und jeder erfährt die Wertschätzung der Anderen
- Regelmäßig werden Präsentationen gehalten, dadurch wird neues Wissen erworben und angewandt

Erfolge des AV-10-Plus-Projekts

SCHULE AUF DER VEDDEL

Aurubis

- Auszeichnung mit dem Schulmerkur 2008 im Rahmen des Wettbewerbes der Hamburger Wirtschaft über innovative Zusammenarbeit Unternehmen – Schule

- Zusammenarbeit mit W.I.R zur Vermittlung von Flüchtlingen in Ausbildung in das Projekt AV-10-Plus
- Erstmalig in 2016 einen Flüchtling aufgenommen und in Ausbildung bei der Aurubis gebracht

Einblick in den Arbeitsalltag unserer 10-Plus-Praktikanten

SCHULE AUF DER VEDDEL

Aurubis

(An dieser Stelle wurde ein Film gezeigt)

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

Haben Sie Fragen oder Anmerkungen?!?

Aurubis AG Hamburg
Nils Gerstenkorn
Ausbildungsleiter Hamburg
n.gerstenkorn@aurubis.com
040/7883-3579